



NOTRE ENGAGEMENT À LUTTER CONTRE LE RACISME ANTI-NOIR

18 JUIN, 2020

Au cours des dernières semaines, nous avons vu les protestations et l'indignation aux États-Unis, provoquée par l'assassinat par la police d'un homme noir non armé. Le monde est à feu et à flammes, encore une fois, alors que les gens expriment leur déception, leur colère et leur frustration face aux systèmes brisés qui permettent au racisme de persister, y compris dans ses expressions les plus extrêmes causant la mort de personnes de peau noire et brune.

Le racisme anti-noirs, le racisme systémique, n'est pas exclusif aux États-Unis. Ici aussi, au Canada, les jeunes hommes noirs sont presque deux fois plus susceptibles que les autres jeunes gens de ne pas avoir d'emploi, d'éducation ou de formation (NEEF). C'est ici qu'en 2014, 13 % des Canadiens noirs, comparativement à 6 % de leurs homologues non noirs, ont déclaré avoir été victimes de discrimination au travail ou dans le cadre d'un processus d'embauche.[1] C'est ici que les jeunes Autochtones sont confrontés aux effets intergénérationnels de la colonisation, au manque d'infrastructures éducatives, à la discrimination et aux obstacles à l'accès à l'éducation, à l'emploi et à la formation.[2]

Nous avons du travail à faire ici et c'est pourquoi, au Conseil Canadien pour la Réussite des Jeunes (CCRJ), nous nous engageons à prendre des mesures concrètes. C'est le moment d'agir, et d'agir avec audace.

Le CCRJ vise à améliorer le secteur du développement de la main-d'œuvre jeunesse. Obtenir de meilleurs résultats en matière d'emploi pour les jeunes est notre raison d'être. Nous voulons amener les jeunes qui sont les moins susceptibles de trouver un emploi, à s'en rapprocher et à obtenir un emploi décent, qui a du sens et qui offre des opportunités de croissance. Nous voulons contribuer à la prospérité des jeunes.

C'est maintenant le moment d'être audacieux dans la contestation des systèmes défectueux. Alors que nous ajoutons notre voix aux nombreuses personnes qui se sont engagées à mettre fin au racisme systémique anti-noir, nous voulons être clairs avec notre déclaration d'action et fonder nos engagements dans le développement de la main-d'œuvre jeunesse. Nous nous engageons à mener les actions suivantes :

1. Créer et maintenir un conseil d'administration et un conseil qui soient diversifiés et qui reflètent les bénéficiaires cibles de notre travail.
2. Plaider en faveur de la collecte de données prenant en compte la race sur les résultats de l'emploi, y compris la sauvegarde de celui-ci et les salaires.
3. Plaider pour la responsabilisation dans le leadership sur les mesures visant à démanteler le racisme systémique dans le secteur du développement de la main-d'œuvre jeunesse.
4. Défendre et soutenir la formation contre l'oppression et en faveur de l'équité pour les praticiens et les employeurs ayant un intérêt dans le secteur.
5. Défendre et soutenir les services de santé mentale et de traumatologie et le soutien aux jeunes.

Plaider en faveur de services d'éducation professionnelle et d'emploi qui reconnaissent les disparités raciales et travaillent activement à répondre efficacement aux besoins d'emploi des jeunes Noirs et autochtones. Nous rendrons compte de ces engagements chaque année.

Changer les systèmes est un travail lent et difficile. Cela nécessite de l'introspection, des conversations difficiles et des actions qui modifient la dynamique du pouvoir. Nous nous engageons à ce travail.

Alors que nous, le CCRJ, annonçons nos engagements, nous invitons d'autres organisations de l'écosystème de développement de la main-d'œuvre jeunesse à se joindre à nous pour faire avancer notre discours. Si vous souhaitez unir vos forces avec nous pour de bon, veuillez nous contacter à info@ccyp-ccpy.org.

Avec notre soutien et notre engagement total,
Conseil Canadien pour la Réussite des Jeunes

[1] StatCan, <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/75-006-x/2020001/article/00002-fra.htm>

[2] 13 voies pour moderniser l'emploi des jeunes au Canada (2017), <https://www.canada.ca/fr/emploi-developpement-social/ministere/groupe-experts-emploi-jeunes/rapport-strategies-moderniser-emploi-jeunes.html>